

## 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

### 【取得状況】

| 経験・技能のある介護職員                      |          |
|-----------------------------------|----------|
| 賃金改善見込額（月）                        | 207,933円 |
| 人数                                | 10.07人   |
| うち、月額8万円以上の改善又は改善後に年額440万円以上となる人数 | 4.00人    |
| 1人あたり賃金改善見込額（月）                   | 20,649円  |
| その他の介護職員                          |          |
| 賃金改善見込額（月）                        | 273,478円 |
| 人数                                | 26.68人   |
| 1人あたり賃金改善見込額（月）                   | 10,250円  |
| その他の職種                            |          |
| 賃金改善見込額（月）                        | 219,530円 |
| 人数                                | 43.48人   |
| うち、賃上げ対象となる人数                     | 32.52人   |
| 1人あたり賃金改善見込額（月）                   | 5,049円   |

### 【賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容】

|            |  |
|------------|--|
| 資質の向上      | <ul style="list-style-type: none"> <li>▼働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援</li> <li>▼研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li> </ul>  |
| 労働環境・処遇の改善 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▼子育てとの両立を目指す者の為の育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備</li> <li>▼ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善</li> <li>▼事故・トラブルの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化</li> <li>▼健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備</li> </ul> |
| その他        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▼障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮</li> <li>▼非正規職員から正規職員への転換</li> </ul>  |